

СОГЛАШЕНИЕ О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

**МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«СЛОБОДСКОЙ ДЕТСКИЙ САД «ПРЯНИЧНЫЙ ДОМИК»**

на 2018 - 2021 год(ы)

Принято на общем собрании трудового коллектива МБДОУ «Слободской детский сад
«Пряничный домик»
«20» июня 2018 г. (протокол №4)

Муниципальное бюджетное образовательное учреждение «Слободской детский сад «Пряничный домик (МБДОУ «Слободской детский сад «Пряничный домик»)), в лице заведующего Митрофановой Людмилы Васильевны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и председателя первичной профсоюзной организации МБДОУ «Слободской детский сад «Пряничный домик» Смольниковой Светланы Викторовны, действующего на основании протокола общего собрания членов профсоюзной организации, с другой стороны, заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

1. Абзац третий пункта 3.1.11 раздела III. «РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА» изложить в новой редакции «Вспомогательный и младший обслуживающий персонал образовательной организации в период приостановки работы образовательной организации может привлекаться к выполнению хозяйственных работ, не требующих специальных знаний, в пределах установленной им продолжительности рабочего времени в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.»
2. В пункте 8.1.5 раздела VI. «ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ» слова «членов профсоюза» заменить словом «работников».
3. Исключить из коллективного договора:
 - 3.1. Пункт 1.5 раздела I. «ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ» «Работники, не являющиеся членами профсоюза, имеют право уполномочить выборный орган первичной профсоюзной организации представлять их интересы во взаимоотношениях с работодателем (ст.30, 31, ТК РФ).»
 - 3.2. Пункт 3.1.16 раздела III. «РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА» «В соответствии с законодательством работникам предоставляются ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска:
 - за работу с вредными условиями труда ст.117 ТК РФ);
 - за ненормированный рабочий день ст.119 ТК РФ);
 - за особый характер работы ст.118 ТК РФ).Работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда, обеспечивается право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день.
Работникам, которым по условиям трудового договора установлен ненормированный рабочий день, предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день.»
 - 3.3. Пункт 6.2.2 раздела VI. «ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ» «Осуществлять финансирование (выделять средства) на проведение мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе на обучение работников безопасным приемам работ, проведение

специальной оценки условий труда из всех источников финансирования в размере не менее 0,2% от суммы затрат на образовательные услуги (ст. 226 ТК РФ).»

3.4. Абзац второй пункта 8.1.1 раздела VIII. «ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ВЫБОРНОГО ОРГАНА ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ» «Представлять во взаимоотношениях с работодателем интересы работников, не являющихся членами профсоюза, в случае, если они уполномочили выборный орган первичной профсоюзной организации представлять их интересы и перечисляют ежемесячно денежные средства из заработной платы на счет первичной профсоюзной организации.»

4. Настоящие изменения вступают в силу с момента подписания.

От работодателя:

Заведующий МБДОУ

«Слободской детский сад

«Пряничный домик»

 Л. В. Митрофанова

«20» июня 2018 г.



От работников:

Председатель

первичной профсоюзной

организации

 С. В. Смольникова

«20» июня 2018 г.

В документе пронумеровано, прошито и
опечатано печатью

3

млс
_____)
страниц (

«10» *июня* 20*18* г.

Заведующий МБДОУ «Слободской детский сад

«Пряничный Домик»

Л.В. Митрофанова

